



Türkiye Millet Meclisi Genel Kurulu tarafından kabul edilen “Yeni Koronavirüs (COVID-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” (“Kanun”), 17.04.2020 tarihli Resmî Gazete ’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır. Söz konusu Kanun ile ticari ve ekonomik hayata getirilen önemli değişiklikler, işbu duyuru metni ile bilgilerinize sunulmaktadır.

Söz konusu Kanun’un 7. Maddesi ile,

- i. Halihazırda iş sözleşmesi bulunmakla birlikte 4857 sayılı Kanunun 10. Maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılan, 51 madde kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçilere, **ücretsiz izinde bulundukları veya işsiz kaldıkları süre boyunca, günlük 39,24 TL tutarında nakdi ücret desteği verilecektir.** Söz konusu desteğin verilebilmesi için, işçilerin herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamaları gerekmektedir.
- ii. Öte yandan, ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığı tespit halinde işverene, çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere, fiilin işlendiği tarihteki aylık **brüt asgari ücret tutarında para cezası uygulanacak ve ödenen nakdi ücret desteği ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.**

Söz konusu Kanun’un 9. Maddesi ile,

- i. İş kanunu kapsamına girip girmediğine bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, **17.04.2020 tarihinden itibaren üç ay süreyle İşveren tarafından feshedilemeyecektir.** İş Kanunu’nun 25/II hükmü veya diğer kanunların ilgili maddelerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler, işveren tarafından fesih yasağının dışında tutulmuştur.
- ii. Fesih yasağının alternatifi olarak, üç aylık süreyi geçmemek şartıyla işveren, işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırma hakkını haiz olacak ve işçinin ücretsiz izne ayrılması işçi tarafından haklı sebeple fesih nedeni teşkil etmeyecektir.

- iii. Bu maddeye aykırı olarak iş sözleşmesinin işveren veya işveren vekili tarafından feshedilmesi halinde, iş sözleşmesi feshedilen her işçi için, **fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanacaktır.**

Söz konusu Kanun'un 12. Maddesi ile,

- i. Sermaye Şirketleri 30.09.2020 tarihine kadar **2019 yılı net dönem karının en fazla yüzde yirmi beşine kadarını dağıtabilecek olup**, geçmiş yıl karları ve serbest yedek akçeler dağıtımına konu edilemeyecek, genel kurul tarafından yönetim kuruluna kâr payı avansı dağıtım yetkisi verilemeyecektir.
- ii. Genel Kurul tarafından 2019 yılı hesap dönemine ilişkin kâr payı dağıtım kararı alınmasına rağmen, ancak henüz pay sahiplerine ödeme yapılmamış veya kısmen ödeme yapılmışsa, **2019 yılı net dönem karının yüzde yirmi beşini aşan kısmına ilişkin ödemeler de 30.09.2020 tarihine kadar ertelenecektir.**

Söz konusu Kanunun 14. Maddesi ile;

- i. 6585 sayılı Kanuna, "EK MADDE – 1" hükmü eklenmiş bulunmaktadır. Söz konusu ek madde ile, üretici, tedarikçi ve perakendecilerin herhangi bir mal veya hizmetin satış fiyatına fahiş zamlar yapması veya piyasada darlık yaratıcı, piyasa dengesini ve serbest rekabeti bozucu faaliyetler ile tüketicinin mallara ulaşmasını engelleyici faaliyetlerde bulunması engellenmiştir.
- ii. Söz konusu faaliyetlerin engellenmesi amacıyla, **Haksız Fiyat Değerlendirme Kurulu'nun oluşturulmasına karar verilmiş bulunmaktadır.**

Söz konusu Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (ç), (d), (e) ve (ğ) bentleri 10/3/2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımı tarihinde, 8 inci maddesi 29/2/2020 tarihinden itibaren uygulanmak üzere yayımı tarihinde, Diğer maddeleri yayımı tarihinde, yürürlüğe girer.

Saygılarımızla
DNB YMM
mdurut@dnbyymm.com.tr